Réunion extraordinaire des 4 CHSCT
Du 26 aout 2014

Déclaration CGT - FM sur la modification de l'horaire de la pause repas du matin pour les CHSCT :

- Bâtiments 1,3 et 5
- Bâtiments 2,7 et 8
- Métiers supports
- Bâtiments 6

L'accord de performance industrielle que la CGT a refusé de signer l'an dernier a imposé une véritable régression sociale sur les salaires, sur la flexibilité ainsi que sur les temps de pause.

Nous n'avons plus que 20 minutes de pause repas, puis 10 minutes de pause physiologique soit 30 minutes seulement par poste, alors qu'avant nous avions 45 minutes réparties durant la séance de travail.

La troisième pause aujourd'hui est virtuelle. D'ailleurs en cas d'allongement d'horaire H+ ou GJP, personne ne peut prétendre la prendre en fin d'horaire habituel … preuve qu'elle n'existe plus du tout.

Aujourd'hui vous voulez reculer encore la pause repas à 8h50 le matin, ce qui ferait travailler les salariés de production durant 3h20 non-stop sans pouvoir souffler ! Ni sans pouvoir satisfaire les besoins naturel de l'humain que nous sommes. Le temps de la préhistoire est fini !

Rien de tel pour dégrader les conditions de travail et augmenter à nouveau le nombre de troubles musculosquelettiques !

La CGT est CONTRE et donne un avis défavorable.

La CGT revendique la remise en place des pauses initiales soit 2 x 10 minutes + 25 minutes de casse-croûte ce qui n'était aucunement du luxe vu l'augmentation des cadences ces dernières années.

La CGT revendique aussi une étude faite par des experts scientifiques indépendants de la FM afin de mettre en place, en plus des pauses, des micro-pauses au quotidien dans tous les services de l'entreprise (ateliers et bureaux).

En effet celui qui a le courage de ne rien faire pendant un court moment vit plus sainement et travaille plus efficacement.
Le stress au poste de travail coûte cher à la l'entreprise chaque année.

D'ailleurs, une étude (LINK) du secrétariat d'Etat à l'économie Seco, le stress fait perdre à l'économie Suisse au moins quatre milliards de Francs.

Celle-ci démontre que le stress est étroitement lié avec la pression ressentie, une quantité de travail écrasante, des instructions floues et l'attente de devoir accomplir certaines tâches pendant le temps libre.

Beaucoup de salariés vivent avec le diktat d'être toujours plus actif.

La conséquence fréquente: le burnout.

Pour rester performant, nous devons garder l'équilibre entre activité et repos.
La science livre des arguments:
- Une étude suisse de 1985 montrait déjà que des micro-pauses régulières augmentaient la performance du travail de plus de 10 pour cent.
-Des résultats scientifiques ultérieurs ont confirmé ces constatations et démontrent aussi que le nombre d'erreurs diminue nettement grâce à de courtes interruptions du travail.

- Plusieurs études prouvent en outre que des micro-pauses réparties dans la journée réduisent les maux des extrémités supérieures, des yeux et de la nuque.
Cela réduit le nombre de jours de congés maladie.

Les micro-pauses devraient donc être le mode d'emploi à la FM, qui selon votre politique vous recherchiez des gains de productivités.
Tout le monde serait « gagnant-gagnant ».

Douvrin le 26 Août 2014